

- 
- 
- 

## La Formazione a Cascata



### PRINCIPI

- Valorizzazione delle competenze esistenti
- possibilità di formare un numero di persone alto in brevi tempi, anche con modalità interattive
- Una volta elaborato uno strumento di formazione e di riferimento, alcune persone vengono formate e aiutata a costruire un pacchetto, lo stesso pacchetto può essere poi insegnato a piccoli gruppi, incaricati a loro volta di formare altri gruppi, etc.

### OBIETTIVI

- diffondere la cultura scientifica, tecnologica, professionale agli operatori attraverso l'impiego delle conoscenze presenti negli altri operatori e nell'ente, utilizzando anche tecnologie di rete
- favorire l'adozione di modalità di comportamento omogenee tra gli operatori promuovere la conoscenza di un modello di riferimento previsto

### METODOLOGIA

Prevede percorsi formativi a "ridosso dell'operatività", al fine di trovare un efficace riscontro nella concreta esperienza quotidiana dei partecipanti. Può prevedere e alternare:

- ✓ momenti plenari
- ✓ elaborazione personale e di gruppo
- ✓ tecniche che favoriscano lo sviluppo delle dinamiche relazionali
- ✓ esercitazioni, simulate, produzioni a piccoli gruppi
- ✓ supporto di una piattaforma di formazione a distanza

### QUALE POSSIBILE UTILIZZO

- ✚ nei percorsi formativi che richiedono istruzioni e processi di apprendimento procedurali, anche complessi, che possano essere costruiti in formato modulare e trasmessi a un vasto numero di persone.